



## КТО НАЦЕЛЕН РАБОТАТЬ СЕРЬЕЗНО И НАДЕЖНО, ТОТ ГОТОВ К ЛЮБЫМ ПЕРЕМЕНАМ...

Реформирование системы негосударственной экспертизы. Этот сложный вопрос стоит на повестке дня каждой организации этой сферы деятельности. Необходимо осуществить переход на работу в электронном формате не только с заявителями, но и с Государственной информационной системой Единого государственного реестра заключений экспертизы, так и произвести перевод организаций на принципы саморегулирования.

На вопросы журнала отвечает один из самых уважаемых экспертов Санкт-Петербурга

**Александр Орт, президент Группы компаний «ННЭ», вице-президент НОЭКС, член редакционного совета нашего журнала**

**– Александр Иванович, считаете ли Вы, как и большинство специалистов, что потребность в реформах системы деятельности организаций негосударственной экспертизы реально назрела?**

– То, что потребность в реформах назрела, с этим нельзя не согласиться. Главное, чтобы реформа состоялась одновременно и в дальнейшем никаких реорганизаций и преобразований больше не имела, чтобы на какой-то период организации были избавлены от глобальных перемен и могли дальше нормально работать.

**– Предложенные изменения направлены на решение самых острых проблем? Какие нововведения Вы поддерживаете, а какие считаете преждевременными?**

В предлагаемых изменениях делается попытка решить одним махом все вопросы. Обычно такие попытки не бывают удачными. Есть конкретно назревшие вопросы, которые надо решать, самые острые из них лежат на поверхности. Абсолютно правильно принято решение о запрете создания негосударственных экспертиз при государственных. Также необходимо повышение стажа работы экспертов для аттестации. Не может быть качественным эксперт, только закончивший обучение в вузе. И это должно касаться не только негосударственной экспертизы, но и государственной, всех экспертных организаций. Схемы работы экспертных организаций сильно меня-

ются, а это требует ресурсов, которых у многих организаций просто нет. Например, введение электронного документооборота каждая организация самостоятельно изобретает, причем за собственный немаленький счет.

**– Многие эксперты указывают на то, что реформа должна быть комплексной и охватывать всю систему строительной отрасли, только тогда она будет успешной. Согласны ли Вы с этим утверждением?**

Я считаю, что та реформа, которая сейчас происходит, поэтапно охватывает всю строительную отрасль. В прошлом году началось реформирование СРО в строительстве. Сейчас будет введено саморегулирование в экспертизе. Одно вытекает из другого.

**– Александр Иванович, а готовы ли само экспертное сообщество**

**к намеченным переменам и реорганизации? Есть ли уверенность, что нововведения будут на пользу или только усложнят процедуру самой экспертизы? Как готовитесь к грядущим изменениям?**

Тот, кто нацелен работать серьезно и надежно, уже давно готовится и готов к любым переменам. Самое главное, чтобы нововведения были взвешенные, согласованные с профессиональным сообществом. Эта работа как раз проводится НОЭКС. Все остальное зависит от руководителей компаний, от того, как они подготовят коллективы своих организаций к реформам. Мы уже более полугода говорим о саморегулировании, о реформировании, но до сих пор не понятно, что это будут за СРО,

сколько в них должно быть членов. Нет пока окончательной версии закона.

СРО, электронный документооборот, ЕГРЗ – это все сложилось в одно время. Мы постоянно говорим, что законы не обсуждаются с сообществом, а выпускаются необдуманно, затем начинаются корректировки к принятым законодательным актам. Нужно давать переходный срок для введения законов, чтобы все оказались готовы, это должна быть четко выстроенная программа, система. Не могут 50% быть готовы работать, а остальные – не готовы. Всем участникам процесса необходимо подготовиться по всем параметрам: и по технической оснащенности, и по подготовке специалистов. Должны быть разработаны единые на всей

территории России методические рекомендации. Не может Северо-Запад создать что-то для себя, а Дальний Восток – для себя. Для конструктивной плодотворной работы необходима единая система. Когда все методики и рекомендации будут разработаны в едином ключе, тогда все будут работать по одним правилам. Пока никто не думает, получится ли единый рабочий комплекс. Той рабочей группе из представителей Главгосэкспертизы и Минстроя, которая работает сейчас, дано поручение разработать методические рекомендации для единого подхода к проблеме. Только тогда будет какое-то конструктивное решение.

Подготовила Евгения ИГНАТЬЕВА