



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

25 14/П 2209

№ 14-2/ООГ-2209

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Минтруд России

14-2/ООГ-2209



0 126631 671102

Гордезиани Ш.М..

info@npnoeks.ru

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел письмо от 20 февраля 2020 г. № 16-01/ШГ-20 по вопросу определения понятия «рабочий день» и сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в письме от 20 февраля 2020 г. № 16-01/ШГ-20, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – Кодекс) не содержит определения понятия «рабочий день».

Статьей 111 Кодекса установлено, что всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе - один выходной день.

Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд.

Вместе с тем, в целях единообразного исчисления сроков, имеющих юридическое значение, считаем, что рабочие дни следует исчислять в соответствии с производственным календарем.

Заместитель директора Департамента  
оплаты труда, трудовых отношений и  
социального партнерства



Т.В. Маленко